



Утверждаю  
Начальник  
Осипова О.В.

2023 г

## Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ «ЦККЛССО» за 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Отметка о выполнении
<b>1. Организационные моменты</b>			
1.1.	Издание приказа «Об организации работы по противодействию коррупции и соблюдении антикоррупционного законодательства»	начальник Осипова О.В.	приказ №17-од от 10.01.2022г
<b>2. Меры, направленные на улучшение государственного управления в социально-экономической сфере</b>			
2.1	Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	начальник Осипова О.В.	единая система документооборота
2.2	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок	начальник Осипова О.В.	функционирует закупки в соответствии с 44-ФЗ, 223-ФЗ
2.3	Разъяснение положений законодательства, регламентирующего размещение государственных заказов	начальник Осипова О.В.	закупки в соответствии с 44-ФЗ, 223-ФЗ
2.4	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	начальник Осипова О.В.	контроль осуществляется
<b>3. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики учреждения</b>			

3.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации района, занимающимися вопросами противодействия коррупции	начальник Осипова О.В.	своевременные ответы на запросы
3.2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов в учреждении	начальник Осипова О.В.	прецедентов не было
3.3.	Обеспечение соблюдения работниками учреждения общих принципов служебного поведения	начальник Осипова О.В.	работники соблюдают общие принципы служебного поведения
3.4.	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников	начальник Осипова О.В.	комиссия 1 раз в месяц
3.5.	Организация ежеквартального обучения работников по вопросам противодействия коррупции (Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; соблюдения работниками учреждения общих принципов служебного поведения; об установлении наказания лиц, замещающими должности руководителей учреждения, за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия; Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки и т.д.)	провизор-аналитик Сугрובה Н.С.	обучение 1 раз в квартал
3.6.	Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений, нарушений, касающихся получения подарков.	начальник Осипова О.В.	прецедентов не было

#### 4. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение

4.1.	Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	начальник Осипова О.В.	04.2022
4.2.	Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в учреждении	начальник Осипова О.В.	постоянно
4.3.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам учреждения по вопросам противодействия коррупции	начальник Осипова О.В.	постоянно
4.4.	Своевременное информирование работников учреждения о мерах, принимаемых в учреждении по противодействию коррупции	начальник Осипова О.В.	постоянно

## 5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений

5.1.	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	начальник Осипова О.В.	постоянно
5.2.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в учреждении	начальник Осипова О.В.	прецедентов не было
5.3.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	начальник Осипова О.В.	прецедентов не было
5.4.	Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателей о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	начальник Осипова О.В.	прецедентов не было

## 6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции

6.2.	Составление планов по противодействию коррупции в учреждении на период до 2022 года	начальник Осипова О.В.	февраль 2021 года
6.4.	Осуществление контроля за исполнением мероприятий планов. Обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия указанных планов. Представление информации о реализации планов мероприятий по запросу.	начальник Осипова О.В.	январь 2023
6.5.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников	начальник Осипова О.В.	постоянно

## 7. Доступность информации

7.2.	Размещение на информационном стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефоне для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, плана мероприятий по противодействию коррупции, лица, ответственного за противодействие коррупции	провизор-аналитик Сутрובהва Н.С.	размещен
7.3.	Размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере здравоохранения	провизор-аналитик Сутрובהва Н.С.	размещено
7.4.	Размещение на сайте учреждения Отчета об исполнении плана реализации антикоррупционных мероприятий	провизор-аналитик Сутрובהва Н.С.	февраль 2023